

**BELEIDSPLAN  
STICHTING WakK 2024-2026**

**“Duurzame ondersteuning  
bij het overleven  
van  
achterstandsgroepen  
in  
Noord West Tanzania”**

>>Investeren in de kracht van verbinding  
en  
samenwerking<<

Referentie	Beleidsplan Stichting WakK 2024-2026
Datum	1 juli 2022/ 8 nov. 2022/2 en 10 dec. 2023/30 jan.2024
Status	Definitieve versie 12 april 2024.
Auteur(s)	Hub Cox.

## Inhoudsopgave

<b>1. Waar wij met hart en ziel voor staan.....</b>	<b>3</b>
1.1. <i>Onze Missie.....</i>	3
1.2. <i>Onze Visie.....</i>	3
<b>2. Missie/ visie en de basis voor ons beleid 2024-2026.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Beleid en ambities om onze gewaagde doelen te realiseren in 2024-2026.....</b>	<b>5</b>
3.1. <i>Projecten (inspanningen).....</i>	5
3.2. <i>Professionalisering van de WakK organisatie als zodanig.....</i>	6
3.3. <i>Optimalisatie Verantwoording.....</i>	6
3.4. <i>Fondsenwerving.....</i>	6
<b>4. Welke valkuilen komen wij bij de realisatie van onze gewaagde doelen tegen? .....</b>	<b>8</b>
4.1. <i>Valkuilen .....</i>	8
4.2. <i>Concrete acties om deze valkuilen te vermijden.....</i>	8
<b>5. Strategisch stappenplan.....</b>	<b>9</b>
<b>6. Fondsen/middelenwerving.....</b>	<b>9</b>
<b>7. Projectvoortgang en verantwoording .....</b>	<b>10</b>
<b>8. Bestuurlijke zaken .....</b>	<b>10</b>
<b>9. Samenwerkingen en lidmaatschappen .....</b>	<b>10</b>
<b>10. Begroting, voorlopig, nog niet vastgesteld.....</b>	<b>11</b>
<b>11. Bijlagen.....</b>	<b>12</b>
<i>Bijlage 1. Huidige/vorige/oude beleidsplan.....</i>	12

***"No one is too small to make a difference and no action is too small to transform the world. When you transform a community, we eventually transform the world".***

***The best moment to plant a tree was 20 years ago.  
The second best is TODAY***

## 1. Waar wij met hart en ziel voor staan

### 1.1. *Onze Missie*

Stichting WakK<sup>1</sup> is in 2005 ontstaan. Wij voelen ons vanaf de oprichting verbonden met de meest kansarme mensen in Noordwest Tanzania. Het gaat in deze gebieden vooral om alleenstaande vrouwen/moeders en weduwen/WaWaWe<sup>2</sup>-groepen die het meer dan moeilijk hebben om dagelijks te overleven en inkomsten te verwerven. Het is onze missie en onze ambitie dit deel van deze bevolkingsgroep te ondersteunen bij hun inspanning om te overleven. Het realiseren van onze missie is daarbij concreet gericht op de gebieden Kagera, en Njombe.

***Door al onze ervaringen wijs geworden willen wij onze ondersteuning dusdanig inzetten dat deze groep van meest kansarme mensen zo duurzaam mogelijk kunnen overleven. Dit door de mogelijkheden te stimuleren om eigen inkomen te genereren of, daar waar mogelijk is, hun uitgaven te reduceren.***

### 1.2. *Onze Visie*

Om onze missie te realiseren is het onze visie de samenwerking aan te gaan met de lokale gemeenschappen in deze gebieden. Het betreft hier GEPAT, EECP, WEGBO en eventueel verwante en/of gelijksoortige organisaties zoals radiostation FADECO.

Het doel van deze samenwerking is:

- Het mee helpen ontwikkelen van land- en tuinbouw, bosbouw, agro-forestry in deze arme gebieden
- Het tegelijkertijd met de voordelen van de bosbouw, het mee helpen terugdringen van bomenkap en stoken resp. koken op hout en houtskool door middel van introductie van energie-efficiënte kachels en 'hotboxes' (hooikisten).

Tegelijkertijd zal WakK tevens de ondersteuning en samenwerking zoeken met organisaties in Nederland om haar missie te realiseren. Hierbij denken we aan [Wilde Ganzen](#), [Partin](#), [PUM](#) en [All Green Energy](#). Maar ook nieuwe partners zoals [Stichting Gered Gereedschap](#) en [De Gevulde Waterkruik](#) lijken interessant voor onze doelgroepen.

Juist om onze missie en visie concreet te kunnen blijven realiseren hebben wij hier ons beleid voor de komende 3 jaar concreet uitgestippeld.

In dit beleidsplan verwoorden wij:

- Wat wij over 3 jaar bereikt willen hebben en
- Welke inspanningen wij daartoe gaan leveren.

---

<sup>1</sup> Stichting WakK heeft sinds 1 januari 2008 een ANBI-status.

<sup>2</sup> WaWaWe is een afkorting van de Swahili-woorden Wanawake Wafanye Wenyeuwe die staan voor de zelfhulpgroepen vrouwen in onze regio's.

## 2. Missie/ visie en de basis voor ons beleid 2024-2026

Multidisciplinaire inzet en verbinding zijn voor de stichting WakK belangrijke “smeermiddelen” voor het realiseren van haar beleid. Zo ook is ons strategisch beleid de resultante van de verbinding tussen onze kernkwaliteiten en kernwaarden met ons hogere doel en onze droom, onze gewaagde doelen, voor de toekomst.

Wij hebben een innerlijke Drive om de kansarme mensen in Noordwest Tanzania duurzaam en met succes te ondersteunen in hun overleving

Kernwaarden van onze stichting WakK zijn: Passie, inzet en compassie met de lokale bevolking, respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met lokale bestuurders. Bij alles wat wij doen verliezen wij onze kernwaarden niet uit het oog.



Onze gewaagde doelen zijn:

- Voldoende inkomsten blijven genereren om het leven van de allerarmsten duurzaam te verlichten;
- Het volledig realiseren van ons cooking stoves project;
- Het toegroeien naar een optimaal professionele organisatie, met evaluatie uit de locaties en kwaliteitsrapportages die de voortgang stimuleren.
- Optimale inzet van fondsen door fondswerving.

- Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is dat we sterke partners in het veld hebben zoals GEPAT (Aurelia Kamuzora) en EECP (Gratian Kipara).
- Ook eerdere contacten zoals Stanslaus Rwezoura, Deo Mwikira van de parochie Katoma, Ignas Mafuta van WEGBO en tenslotte Joseph Sekiku van Radio Fadeco versterken onze aanwezigheid en netwerk.
- Verder is ook de langjarige aanwezigheid in de regio en eerdere projecten die leiden tot een grote bekendheid een sterk punt van WakK.
- Momenteel is er door WEGBO een eerste coöperatie opgezet die bij slagen tot een voorbeeld kan leiden voor meerdere vrouwengroepen.

Wat dit voor ons strategisch beleid betekent werken wij in de volgende hoofdstukken verder uit.

### 3. Beleid en ambities om onze gewaagde doelen te realiseren in 2024-2026.

#### Onze gewaagde doelen zijn:

- Voldoende inkomsten blijven genereren om het leven van de allerarmsten duurzaam te verlichten;
- Het volledig realiseren van ons cooking stoves project (fase 1);
- Het toegroeien naar een optimaal professionele organisatie, met evaluatie uit de locaties en kwaliteitsrapportages die de voortgang stimuleren.
- Optimale inzet van fondsen door fondswerving.

#### 3.1. *Projecten (inspanningen)*

1. In 2024 zal WakK de organisatie van de diverse partners zoals GEPAT, WEGBO en EECF onder de loep nemen onder andere naar aanleiding van het in april 2022 opgestelde PUM-advies van Koos van Zwieten en de eigen WakK-missie-rapportage van april 2022.  
Op weg naar een WEGBO 2.0. Doel is om deze partners te ondersteunen bij de eigen projecten/activiteiten die wij voor hun geïnitieerd hebben en op den duur bij hun capacity building. In 2022 en 2023 zijn er zaden geleverd die men elk nieuw seizoen weer deels kan gebruiken door een restant van de vorige oogst in te zaaien. Het WaWaWe-principe gebruiken als een multiplier voor deze groepen en het liefst zoveel mogelijk overdragen op de andere groepen.
2. WakK zal onderzoeken of er gezamenlijke aanschaf van energie-efficiënte kachels voor huishoudens en scholen evt. andere organisaties mogelijk is, deze uit te zetten naar onze doelgroepen en deze financieel te beheren in een REVOLVING WAKK FUND COOKING STOVES. Ook verstrekking onder voorwaarde van een tegenprestatie kan tot de mogelijkheden behoren.  
Vrouwen zullen hierdoor tijd (en geld) overhouden voor huishouden en werken op de shamba's, omdat ze geen hout (houtschool) hoeven te sprokkelen of te kopen. Ook kinderen zullen ontlast worden en wellicht meer tijd hebben voor school en spel.
3. Ook is Rebearth geïntroduceerd. Dit is een "wondermiddel" dat de oogsten geweldig opkrikt en men kan zien als alternatief voor kunstmest. Op dit moment worden de zakjes al vanuit de groepen zelf besteld zonder tussenkomst van WakK.
4. Een andere activiteit waarmee we in 2023 gestart zijn, is de introductie van hooikisten (hotboxes). Een cursus zelf hotboxes maken van All Green Energy in Kampala (Uganda) heeft gewerkt als een olievlek in onze regio's, mede door de uitzendingen van radio Fadeco van Joseph Sekiku. Het idee is niet alleen voor eigen gebruik een hot box te maken, maar ook voor verkoop op de markt.
5. WakK zal de productie en aanschaf op locatie van energiezuinige "cooking stoves" zoals kleine ijzeren en kleikachels mede stimuleren. Er zijn al de eerste kleikachels met mallen van All Green Energy gemaakt in 2023. Ook grotere organisaties zoals scholen kunnen hiervoor in aanmerking komen.

6. In 2024 zal WakK de lokale partners vragen om betere rapportages zowel inhoudelijk (plus toelichting met foto en film) als financieel aan de hand van een door WakK opgesteld format. Onvoldoende rapportages zullen herschreven dienen te worden. Indien daarna nog onvoldoende zal het bestuur dienen te overwegen of verdere ondersteuning nog zinnig is.
7. Vanaf 2024 zullen de lokale partners ondersteund kunnen worden op projectbasis, mogelijk ook incidentele loonondersteuning tot er voldoende inkomsten zijn als ons budget dat toelaat.

### 3.2. *Professionalisering van de WakK organisatie als zodanig.*

1. Opstellen, goedkeuren en publiceren beleidsplan 2024-2026
2. Verbetering financiële zaken zoals boekhouding, jaarrekening en jaarverslag inclusief kascontrole. Ook afspraken over overheadkosten, bijv. 5%.
3. Verbetering opzet bestuursvergadering en verslaglegging.
4. Opstellen projectaanvraag-procedure, criteria en aanvraagformulier. In Engels en evt. in Swahili.
5. Opstellen Werkplan 2024-2025 met o.a. deelplan fondsen/inkomsten-werving.
6. Verbetering communicatie zowel naar buiten als intern naar onze lokale partners. Life gaan met de nieuwe website, nieuwsbrieven en socialmediabeleid.
7. Opstellen van een duidelijk organogram van onze partners in Tanzania.

### 3.3. *Optimalisatie Verantwoording*

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website. Daarnaast rapporteren de project-verantwoordelijken over hoe en wanneer ze onze donaties besteed hebben. Ook sturen zij foto's.

De rapportage wordt opgenomen op onze website. Wij streven ernaar om de verschillende vrouwen(groepen) en evt. andere gezinsleden dan wel chiefs te laten vertellen hoe onze ondersteuning het leven en welzijn van haar gezin en/of groep heeft veranderd.

Rapportages en interviews worden geplaatst op onze website. Ook streven we ernaar onze projectresultaten te publiceren in andere media zoals Huis-aan-Huis bladen indien mogelijk. Iedere donateur die meer doneert dan 100 Euro krijgt op projectbasis een persoonlijke bedankbrief. Meerjaren-donateurs krijgen met Kerst een bedankbrief. Organisaties die grote bedragen bijdragen dan wel co-financiers zullen natuurlijk ook bedankt worden.

In de komende jaren werken wij toe naar een CBF-Erkenning<sup>3</sup> voor onze stichting waarmee wij ons conformeren aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld.

### 3.4. *Fondsenwerving*

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij de komende jaren:

---

<sup>3</sup> De **Erkenning** is het keurmerk voor goede doelen in Nederland. Ongeveer 4,6 miljard euro van het geefgeld in Nederland staat onder actief toezicht van het **CBF** (gebaseerd op de jaarverslagen van 2019). De 677 **Erkende** Goede Doelen laten zich ieder jaar vrijwillig toetsen door het **CBF**.

- Onze bestaande donateurs aanschrijven zoals de stichting Bouwkamp en kringloopwinkels.
- Een Crowdfunding-actie starten. Afgelopen jaar hebben we een [link van Geef.nl](https://www.linkvanGeef.nl) op onze voorpagina van de website gezet en er zijn een enkele keer al kleine donaties binnengekomen.
- Lezingen geven voor bijvoorbeeld de lokale Rotaryclub,
- Lezingen geven op de plaatselijke middelbare school,
- Vermogensfonds(en) en andere steunfondsen aanschrijven,
- Een suppletie aanvragen bij Wilde Ganzen voor projecten
- Sponsorovereenkomsten afsluiten.

**Opmerking.**

*Onder dit kopje kunnen we hopelijk binnenkort aangeven welke samenwerkingen we aangaan in de komende periode om aan geld te komen, bijvoorbeeld een sponsorovereenkomst met bedrijven in Nederland. Als we ons als stichting laten sponsoren, dienen we een tegenprestatie te leveren. Bijvoorbeeld een vermelding van de sponsor op onze website, naamsvermeldingen in onze nieuwsbrief etc. (Voorbeeld: Boomkwekerij sponsort de vrouwen in dorp X met een bedrag van 1000,- Euro per jaar voor de duur van 4 jaar. Met dit geld kunnen de vrouwen een shamba kopen of 100.000 bomen planten).*

## 4. Welke valkuilen komen wij bij de realisatie van onze gewaagde doelen tegen?

### 4.1. *Valkuilen*

- De zwakke partner WEGBO (Sumbawanga/Njombe) dient herstart te worden op basis van het PUM-advies. Slaagkans onbekend.
- WakK heeft zich in het nabije verleden laten verleiden om in een veel te groot gebied activiteiten te ondersteunen. Afstanden en reistijd zijn ondoenlijk waardoor (onderlinge) samenwerking en projectbezoek erg bemoeilijkt wordt.
- In de komende 3-4 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden voor een verzwakking/vergrijzing van ons bestuur, lees versterking van ons bestuur.
- In de komende 3-4 jaar moeten wij een oplossing vinden voor de teruglopende inkomsten. Dit geeft te veel onzekerheid voor WakK maar ook voor onze partners.
- In Tanzania is Swahili de voertaal. Dit levert van beide kanten wel eens moeilijkheden op. Communicatie is vaak onduidelijk.

### 4.2. *Concrete acties om deze valkuilen te vermijden*

- PUM-adviseur Koos van Zwieten heeft persoonlijk een donatie van de Wereldwinkel Lochem verzorgd voor WEGBO om een eerste echte vrouwen(groep) coöperatie op te zetten. Dit zou een voorbeeld kunnen zijn voor andere vrouwengroepen als het goed gaat lopen uiteraard. Ook de introductie van kleine kachels, zaden, hotboxes en Rebeearth heeft veel losgemaakt.
- Er zou overwogen kunnen worden Njombe/Sumbawanga als een aparte werkregio/eenheid te beschouwen, die niet met onze noordelijke regio's samenwerkt.
- Eind 2024 komt er mogelijk een nieuwe voorzitter (Hub Cox) en zal er een nieuw bestuurslid gevraagd worden.
- Er zal in 2024 een Strategie fonds/financiën-werving opgesteld en uitgevoerd moeten worden; via website, social media zoals FaceBook, Wilde Ganzen, andere goede doelenorganisaties en het platform PifWorld zullen wij inkomsten trachten te werven. Zie ook hoofdstuk 3.4 Fondsenwerving.
- Met Google translate kunnen we de eerste hordes overwinnen en hopelijk vinden we een nieuw bestuurslid met de kennis van het Swahili.



## 5. Strategisch stappenplan

Dit meerjarig stappenplan betekent **niet** dat we eventuele activiteiten die zich spontaan aandienen, bijvoorbeeld op het gebied van fondsenwerving, niet kunnen gaan doen. Zowel qua projecten als qua fondsenwerving kunnen we immers nooit alles van tevoren voorzien en onverwachte kansen die zich voordoen moeten we natuurlijk niet laten liggen. Als voorbeeld is dan de aanschaf van de “cooking stoves” van Deo/Parochie Katoma in 2022.

We dienen ons wel te houden aan onze geformuleerde missie. Als er voor een andere urgente zaak een beroep gedaan op WakK en het past niet binnen onze doelstelling, dan dienen we formeel onze missie te veranderen en moeten we bekijken of onze statuten daarvoor ruimte bieden: een wijziging van de statuten kost geld. Houd ook in de gaten dat onze donateurs er recht op hebben te weten waar we met WakK voor staan en waar zij in grote lijnen voor doneren.

Tips om onze WakK-organisatie te versterken:

1. Kijk naar onze ambities (3) en Kansen en bedreigingen (4).
2. Ontwikkel de WakK 2.0 organisatie (3)
3. Zorg voor feeling met onze projecten door een verbeterde communicatie en regelmatig projecten-bezoek, zeker als er een mijlpaal bereikt wordt.

## 6. Fondsen/middelenwerving

1. Bestuurder Jort Koorstra en zijn contacten zullen zich de komende 3 jaar gaan richten op de inzet van sociale media ten behoeve van onze fondsenwerving. In het jaar 2024 zal hij zo mogelijk een cursus Crowdfunding volgen en een cursus Fondsenwerving. Zie ook hoofdstuk 3.4 Fondsenwerving.
2. Een nieuwe mogelijkheid is om WakK-goederen/eigendommen die in Tanzania aanwezig zijn te verkopen (een zeecontainer daar aanwezig) of te verhuren (het Lineke/Mugana Guesthouse).
3. Een **Revolving fund** zoals in dit plan al besproken en (studie)leningen in plaats van donaties.
4. Ook zal er gebruik gemaakt worden van de (gratis) Webinars die Nederland Filantropieland (NLFL) op regelmatige basis (gratis) aanbiedt.
5. Bestuurder Hub Cox met connecties in diverse organisaties zal zich met specifieke fondswerving<sup>4</sup> bezighouden.

---

<sup>4</sup> Voor aanvang van het project gaat er een nieuwsbrief (per mail) uit naar al onze donateurs. 6-maandelijks worden zij op de hoogte gehouden van de voortgang.

Er wordt een wervingsactie gehouden onder donateurs, waarmee € X.000 euro wordt ingezameld. Op basis van de rapportage worden er voorlichtingsbijeenkomsten gehouden in de bibliotheek, de school (etc.) in plaats X. Om de gestegen kosten en de teruglopende eigen werving te compenseren, wordt een projectsubsidie aanvraag gedaan bij Wilde Ganzen. Daarnaast zal het bestuur contact leggen met bijvoorbeeld het regionale waterbedrijf van provincie Y om sponsoring te onderzoeken (etc.).

## 7. Projectvoortgang en verantwoording

Bestuursleden zullen al dan niet samen op regelmatige basis partners en/of projecten bezoeken om verantwoording te laten afleggen door de medeverantwoordelijken<sup>5</sup>.

## 8. Bestuurlijke zaken

- Om nieuwe bestuurders te vinden zal er hopelijk gebruik gemaakt worden van oproepen via bijvoorbeeld Facebook en onder collega's, vrienden en kennissen. Het bestuur zal voor een serieuze kandidaat de reiskosten betalen voor een eenmalig bezoek aan Tanzania om de betreffende kandidaat te motiveren zich blijvend in te zetten.
- Alle andere projectreizen van bestuurders zijn onbezoldigd. Eventuele andere afspraken kunnen t.z.t. worden besproken. Omdat in het kader van de ANBI-regels de bezoldiging al gepubliceerd staat in het jaarverslag, hoeft het hier niet nog eens, maar kan het wel.
- Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op onze website. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascommissie.
- In het kader van de AVG (zie [www.kleinegoededoelen.nl/avg-voor-kleine-stichtingen](http://www.kleinegoededoelen.nl/avg-voor-kleine-stichtingen)) zullen wij in 2024 beginnen met het opstellen van een privacy protocol zodat wij in 2025 voldoen aan de wettelijke regelgeving.

## 9. Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt momenteel samen met de [Stichting Wilde Ganzen](#) en het bedrijf [All Green Energy NV](#). Verder is [Rebeearth/George Witteveen](#) inmiddels in ons netwerk hun product met succes aan het introduceren.

Wij zijn aangesloten bij de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking [Partin](#).

---

<sup>5</sup> Voorbeeld: WakK-bestuurslid reist 1 keer in de grote kachel (Panda cookers)-projectperiode naar NW Tanzania om de medeverantwoordelijkheid voor de geïnstalleerde Panda cookers met de schoolhoofden te regelen. Tevens spreekt hij dan met Joseph Sekiku die de kachels geïnstalleerd heeft en de schoolstaf die de cookers gebruiken. Hij regelt dat er ieder jaar gerapporteerd wordt over de voortgang (met foto's). Hij krijgt uitsluitend de reiskosten vergoed. De resultaten worden op de eigen website geplaatst en op [KleineGoedeDoelen.nl](http://KleineGoedeDoelen.nl). Dit laatste om het brede Nederlandse publiek voor te lichten over het werk van kleine stichtingen zoals WakK.

10. **Begroting, voorlopig, nog niet vastgesteld.**

Inkomsten	Bedrag	Uitgaven.	Bedrag	Relatief	Ignas	Gratian
<u>Grote organisaties/ donateurs.</u>		<u>Projecten</u>				
Stichting Bouwkamp	pm	Kashese Agroforestry voorstel Jort	€ 3.000			
Wilde Ganzen	pm	EECP Gratian	€ 1.000			€ 1.000
Sub-totaal:	€	Care of Environment Ignas	€ 1.000		€ 1.000	
		Zaden 4 partners	€ 500			
<u>Individuele donateurs</u>	€ 6.795,00	Hotboxes 4 partners	€ 500			
		Evt. GEPAT of FADECO	€ 1.000			
		Sub-totaal Projectondersteuning:	€ 7.000	78,8%		
		<u>Student-ondersteuning</u>				
		Nasjima	€ 1.000			
		Sub-totaal studentondersteuning:	€ 1.000	11,3%		
		<u>Organisatiekosten.</u>				
		Kosten bank/geldtransfers StoneX/overstap naar andere ban	€ 300	3,4%		
		Bestuurswisseling en KvK	€ 100			
		Declaraties reiskosten en kantoorkosten.	€ 350	3,9%		
		Website	€ 50			
		Lidmaatschap PARTIN	€ 78			
		Sub-totaal organisatiekosten.:	€ 878	9,9%		
<b>Totaal generaal:</b>	<b>€ 6.795,00</b>	<b>Totaal generaal:</b>	<b>€ 8.878</b>	<b>100%</b>	€ 1.000	€ 1.000
<b>Saldo per 1 januari 2024</b>	<b>€ 3.075,20</b>	<b>Saldo per 31 december 2024</b>	<b>€ 1.000</b>			
	<b>€ 9.870,20</b>		<b>€ 9.878,00</b>			
Met Nasjima is afgesproken dat het bedrag deels bedoeld is als studietoelening.						
Het Wilde Ganzen AGE - EECP cooking stoves project heeft wellicht niet het hele budget van € 12.600 nodig en Wilde Ganzen staat toe dat het restant in dezelfde sfeer besteed kan worden.						

## 11. Bijlagen.

### *Bijlage 1. Huidige/vorige/oude beleidsplan.*

#### Huidig bestuur

- Jos Duindam, voorzitter [www.dewelstand.nl](http://www.dewelstand.nl)
- Lineke Duindam, secretaris en penningmeester.
- Ger van Putten, boekhouder.

#### Nieuwe bestuursleden sinds 2021

- Hub Cox
- Jort Koornstra

**Beloningsbeleid:** Aan de bestuurders wordt geen enkele vergoeding hoe ook genaamd verstrekt. Zie ook onder Beleidsplan, Bestedingen.

#### Beleidsplan

- **Werkzaamheden van de stichting**

Stichting WakK heeft als hoofddoelstelling kinderen een beter leven te geven en dan met name kinderen zonder ouders en ouders die te arm zijn om hun kinderen naar school te laten gaan. Een tweede doelstelling is een groen Kagera. Bosaanplant in het noorden van Kagera zorgt dat de natuur tot rust komt en herstelt.

Het bestuur van WakK gaat ieder jaar (op eigen kosten) naar Tanzania om de projecten te controleren. Er is de afgelopen 10 jaar een vertrouwensband ontstaan met de lokale partners. De Afrikaanse zusters kennen we al 35 jaar en we spreken Swahili.

- **Wijze verwerving van gelden**

Er worden certificaten uitgegeven aan particulieren, die hun CO<sub>2</sub>-uitstoot willen verminderen middels bosaanplant. Andere particulieren en bedrijven zijn begaan met het lot van de kinderen en doneren ieder jaar een vast bedrag. Met bedrijven, die sociaal willen ondernemen worden afspraken gemaakt over compensatie CO<sub>2</sub> uitstoot middels bosaanplant. Hiervoor zijn contracten ondertekend. Steeds meer bedrijven willen hun eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot compenseren. Stichting WakK gaat actief gesprekken aan met bedrijven en sponsors. Daarnaast is er hoogwaardig promotiemateriaal ontwikkeld voor plekken waar eventuele geïnteresseerden ermee in aanraking kunnen komen.

- **Beheer van het vermogen**

Er is weinig geld in kas. Alle inkomsten worden doorgesluisd naar drie partners (NGO's) in Tanzania. Transacties gaan via de bank. Een externe boekhouder controleert de gegevens van de bankafschriften. De partners in Tanzania geven ook uit eigen vermogen aan de projecten. Op deze

manier is het percentage wat direct naar de projecten gaat zelfs hoger dan 100%. De inzet die daardoor getoond wordt, is een van de unieke eigenschappen van Stichting WakK en haar partners.

- **Besteding van het vermogen**

Elk jaar wordt er geld beschikbaar gesteld om 30 tot 40 kinderen die geselecteerd zijn door St. Therese zusters naar school te laten gaan. Daarnaast worden centra ondersteund die kinderen opvangen, die dreigen in prostitutie terecht te komen. Het meeste geld gaat naar de aanplant van nieuw bos. De aanplant gebeurt veelal door arme mensen, die zo een inkomen verwerven en eigen bos. Met de inkomsten kunnen ze het schoolgeld van hun kinderen betalen.